Política de Direitos Humanos

1. Objetivo e compromisso

A Scórpios compromete-se a respeitar os direitos humanos e a dignidade das pessoas em suas atividades e relações de trabalho e comerciais.

Esta Política estabelece os princípios que orientam a prevenção e o tratamento de impactos negativos sobre os direitos humanos, tendo como referências a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e os Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos.

Seus compromissos complementam o Código de Conduta da Scórpios e devem ser observados em conjunto com a legislação, os instrumentos coletivos e os demais documentos internos aplicáveis.

2. Abrangência

Esta Política aplica-se a todas as unidades da Scórpios, à Diretoria, às lideranças e aos empregados, independentemente de cargo ou função.

A versão integral será disponibilizada no site institucional para conhecimento de fornecedores, prestadores de serviços, parceiros comerciais e demais partes interessadas. A Scórpios espera que seus fornecedores, prestadores de serviços e parceiros comerciais respeitem os princípios aqui estabelecidos nas atividades e relações mantidas com a empresa.

3. Igualdade de oportunidades, diversidade e inclusão

A Scórpios valoriza a diversidade e compromete-se a promover relações de trabalho baseadas no respeito, na igualdade de oportunidades e na inclusão.

Não admite discriminação por raça, cor, origem, nacionalidade, religião, sexo, gravidez, orientação sexual, identidade de gênero, idade, estado civil, situação familiar, deficiência, condição de saúde, convicção política, filiação sindical ou qualquer outra condição protegida pela legislação.

As decisões de recrutamento, seleção, contratação, remuneração, treinamento, desenvolvimento, promoção e desligamento devem observar critérios objetivos e relacionados ao trabalho, respeitando a legislação, a acessibilidade e as medidas de inclusão aplicáveis.

4. Prevenção do assédio, da violência e de tratamentos degradantes

A Scórpios não tolera assédio moral ou sexual, ameaças, intimidação, violência, punição física, ofensas ou tratamentos humilhantes e degradantes.

Esse compromisso abrange as relações presenciais e as interações por meios digitais relacionadas ao trabalho, incluindo a proibição de comentários, mensagens, imagens, gestos e brincadeiras ofensivas ou discriminatórias.

A orientação profissional, a cobrança de resultados e o exercício da autoridade devem respeitar a dignidade das pessoas, sem exposição vexatória, abuso ou discriminação.

5. Proibição do trabalho infantil e proteção de adolescentes

A Scórpios não admite trabalho infantil e compromete-se a observar os requisitos legais de idade mínima para o trabalho e de contratação de aprendizes.

As atividades de trabalhadores adolescentes menores de 18 anos devem respeitar as restrições legais e preservar sua saúde, segurança, desenvolvimento e frequência escolar.

A empresa compromete-se a prevenir situações de exploração e a priorizar a proteção da criança ou do adolescente quando identificar possíveis violações.

6. Proibição do trabalho forçado e de condições análogas à escravidão

A Scórpios proíbe o trabalho forçado, obrigatório, decorrente de tráfico de pessoas ou realizado em condições análogas à escravidão.

Não admite coerção, servidão por dívida, retenção indevida de documentos, restrições ilegítimas à liberdade de circulação ou cobrança de taxas de recrutamento dos trabalhadores.

As relações de trabalho devem ser voluntárias, respeitando-se a liberdade das pessoas e o direito de encerramento do vínculo conforme a legislação aplicável.

7. Liberdade de associação e negociação coletiva

A Scórpios respeita o direito dos empregados de se organizar, filiar-se ou não a sindicatos e participar de atividades legítimas de representação dos trabalhadores.

Reconhece a negociação coletiva e compromete-se a cumprir os acordos e as convenções coletivas aplicáveis.

Não admite interferência indevida, discriminação ou retaliação em razão de filiação sindical, atuação representativa ou participação legítima em atividades coletivas.

8. Condições dignas de trabalho

A Scórpios compromete-se a observar a legislação e os instrumentos coletivos aplicáveis à remuneração, aos benefícios, à jornada de trabalho, às horas extras, aos intervalos, aos descansos e às férias.

As condições de contratação e remuneração devem ser claras e acessíveis aos empregados. Os pagamentos e descontos devem ser transparentes e observar as regras aplicáveis.

A empresa não admite multas salariais como forma de punição disciplinar nem descontos indevidos por perdas ou danos.

A organização do trabalho deve considerar a proteção à saúde, à segurança e à dignidade dos trabalhadores.

Política de Direitos Humanos

9. Saúde, segurança e bem-estar no trabalho

A Scórpios compromete-se a promover um ambiente de trabalho seguro e saudável, com foco na prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho.

Esse compromisso abrange a identificação e o gerenciamento dos riscos ocupacionais, incluindo os fatores de risco psicossociais relacionados à organização, à gestão e às relações de trabalho.

A empresa valoriza a participação dos trabalhadores, a comunicação de situações de risco e o desenvolvimento de uma cultura de prevenção e cuidado com a saúde física e mental.

Respeita o direito de interrupção da atividade diante de situação de risco grave e iminente, nos termos da legislação aplicável.

10. Privacidade e proteção de dados pessoais

A Scórpios respeita a privacidade e compromete-se a proteger os dados pessoais de empregados e demais pessoas com quem se relaciona.

O tratamento dessas informações deve observar a legislação aplicável, a finalidade e a necessidade de sua utilização, com medidas para prevenir o acesso, o uso e a divulgação indevidos.

Esse compromisso inclui o respeito à intimidade, à honra e à dignidade das pessoas.

11. Fornecedores e prestadores de serviços

A Scórpios considera o respeito aos direitos humanos em suas relações com fornecedores e prestadores de serviços e espera que suas práticas sejam compatíveis com os princípios desta Política.

A empresa compromete-se a considerar os riscos e os possíveis impactos sobre as pessoas em suas relações comerciais, buscando prevenir e tratar situações de violação.

O tratamento de irregularidades deve considerar a gravidade dos fatos, a responsabilidade das partes e a proteção das pessoas afetadas, podendo resultar em medidas corretivas ou contratuais cabíveis.

12. Comunidades e meio ambiente

A Scórpios respeita as comunidades nas quais atua e compromete-se a prevenir e reduzir impactos de suas atividades que possam afetar a saúde, a segurança, o meio ambiente e a qualidade de vida das pessoas.

Valoriza o diálogo com as partes interessadas e a consideração de suas manifestações na gestão dos impactos relacionados às suas operações.

13. Reclamações, denúncias e proteção contra retaliações

A Scórpios compromete-se a manter meios acessíveis para que empregados e demais partes interessadas apresentem dúvidas, reclamações ou relatos de possíveis violações desta Política.

O tratamento das manifestações deve observar imparcialidade, confidencialidade, proteção de dados pessoais e respeito às pessoas envolvidas, sem participação de pessoas com conflito de interesses na apuração ou decisão.

A empresa não tolera retaliação contra quem, de boa-fé, apresenta uma preocupação, realiza uma denúncia ou colabora com uma apuração. A ausência de comprovação do relato, por si só, não caracteriza má-fé.

As manifestações devem receber avaliação e tratamento adequados, com retorno ao manifestante quando possível, preservando-se as informações confidenciais e os direitos das pessoas envolvidas.

O recebimento e o tratamento das manifestações são disciplinados pelo Procedimento para Tratativa de Denúncias e Reclamações.

A utilização dos canais internos não impede o acesso a sindicatos, autoridades ou outros mecanismos legítimos de proteção de direitos.

14. Prevenção, correção e reparação

A Scórpios compromete-se a identificar, prevenir e reduzir impactos negativos sobre os direitos humanos relacionados às suas atividades e relações comerciais.

Quando identificar que causou ou contribuiu para uma violação, adotará ou cooperará com medidas de correção e reparação compatíveis com sua responsabilidade e com as circunstâncias do caso.

A empresa busca proteger as pessoas afetadas e promover melhorias que contribuam para evitar a repetição das violações.

15. Responsabilidades, divulgação e revisão

Compete à Diretoria aprovar esta Política e apoiar sua implementação. As lideranças devem promover seus princípios pelo exemplo e pela orientação às equipes.

O RH coordena sua divulgação e acompanhamento, em conjunto com as demais áreas responsáveis. Todos os empregados devem observar seus compromissos e respeitar a dignidade das pessoas com quem se relacionam.

As premissas desta Política são divulgadas aos empregados por meio do Código de Conduta e reforçadas nas ações de integração, orientação e capacitação, conforme aplicável.

Esta Política será revisada periodicamente ou quando houver alterações relevantes na legislação, nas atividades ou nos riscos da empresa.